



Le droit du travail est l'ensemble des règles régissant les relations entre un employeur et les travailleurs qui lui sont subordonnés, Il est l'une des composantes du droit social.

Les sources nationales du droit du travail sont la jurisprudence, la constitution, la loi.

Les sources négociés droit du travail comprennent les conventions collectives et accords collectifs d'entreprise et le contrat de travail.

Les sources unilatérales du droit du travail sont les usages et le règlement intérieur.

→ Cette fiche reprend les principaux accords négociés au niveau Groupe THALES, dans la société (LAS ex-TR6) et dans l'établissement de Rungis / Toulouse / EUROSAM.

→ **Ces accords sont en cours de renégociation dans le cadre de la nouvelle société LAS afin d'harmoniser le statut des salariés de l'ensemble de la société.**

ACCORDS SOCIAUX GROUPE THALES

Thèmes des Accords	Contenu
Dispositions sociales et avenants	Dispositions relatives à l'ancienneté, aux congés payés, aux allocations diverses (retraite – 13 ^e mois), PERCO, aux médailles du travail, aux régimes de retraite complémentaires, au contrat de prévoyance, à la maladie, accidents du travail, de trajet et cures thermales
Personnes en situation de Handicap	Emploi en faveur de l'intégration des personnes en situation de handicap, Développement de l'information et de la Communication, La technologie THALES, *conditions de travail et évolution de carrière
Egalité professionnelle et avenants	Instances de concertation, Approche méthodologique, Principes de rémunération et Formation, Cadre collectif des principes, Temps partiel et forfait jours réduits,
Qualité de vie au travail (QVT)	Engagement de tous les acteurs dans la promotion de la QVT et l'organisation dédiée, Amélioration de la QVT, Démarches engagées au soutien de la santé et du bien-être des salariés au travail, Prévention du harcèlement sexuel et moral / de la violence au travail, Prévention des RPS
Compte Epargne Temps (CET)	Salariés bénéficiaires, Réserve solidaire, Alimentation du CET, Abondement et Utilisation des droits épargnés, Congé de Fin de Carrière, Transfert vers le PERCO, Modalités de gestion, Clôture et transfert du CET
Convention déplacements	Missions avec retour ou sans le soir au domicile, Missions inférieures ou supérieures à 30 jours
Intéressement / Participation	Bénéficiaires, Nature des sommes versées, Calcul Global distribuable, Critères de répartition, Plafonnement des droits individuels, Information, Suivi
PERCO et avenants	Règlement du Plan d'Epargne pour la Retraite Collectif
CROISSANCE et EMPLOI	Cohésion sociale et solidarité Groupe, Organisation du temps de travail et accompagnement de la croissance, Adaptation de l'Emploi et Croissance, suivi central
Droit syndical et dialogue social	Favoriser le dialogue social, Evolution de carrière et rémunération des salariés exerçant des responsabilités syndicales et des mandats de représentant du personnel
TALK (accord européen)	Un entretien annuel d'activité transparent pour l'écoute mutuelle et le développement des savoir-faire professionnels

ACCORDS société ex-TR6

ACCORDS	CONTENU
Accord sur la réduction, l'organisation et l'aménagement du temps de travail	Champ d'application, Durée du travail, Maitrise du temps de travail, Aménagement du temps de travail, Organisation du travail, Emploi, Rémunération, Formation et temps de travail
Accord sur le temps choisi	Les différents horaires, Nombre de jours liés à l'horaire, Durée du travail des Ing et Cadres, Rémunération, Modalités de fixation de la rémunération, Organisation du temps choisi, Conditions d'adhésion, Retour à temps complet, Evolution de carrière, Statut, Retraite et Prévoyance, Rupture du contrat de travail,
Accord télétravail (déclinaison de l'accord cadre Groupe)	Conditions, Mise en place, Organisation, Droits et devoirs du salarié et prévention des effets de l'isolement
Accord et avenant relatifs à l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes	Déclinaison de l'accord cadre Groupe
Avenant triennal relatif à l'égalité professionnelle	Plans d'actions pour parvenir à l'égalité
Accord relatif à la GAE et GPEC	La partie Gestion Active de l'Emploi est close, seule la partie Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences reste d'actualité
Convention des déplacements	Adaptation de l'accord Groupe

D'autres accords concernent des groupes « fermés » des salariés provenant d'autres sociétés (ex TNF – EGIS/AVIA – Alcatel – TATM - TAD ...) notamment.

ACCORDS établissement Rungis / Toulouse / EUROSAM

ACCORDS	CONTENU
Accords/note de service établissements sur les horaires variables	Principes, Champ d'application, Plages fixes et variables, Pause déjeuner, Horaires de référence, Horaires limites, Saisie de l'information, Décompte des heures effectuées, Report des écarts, Utilisation du crédit d'heures, Heures d'arrivée et de départs – Retards, Défaut de pointage, Absences et bons de sortie, Heures complémentaires et supplémentaires, Rémunération mensuelle, Départ de l'entreprise, Retour à l'horaire fixe,
Accords sur l'allocation des moyens des organisations syndicales et la diffusion de la communication syndicale	Locaux syndicaux, Moyens complémentaires, Affichage, Distribution de l'information syndicale

**Les accords sont accessibles par l'intranet.
Contactez nos représentants pour plus d'informations.**