SUPP!INFO

Le mensuel de réinformation

Syndicat unitaire et pluraliste du personnel de Thalès

THALES Air Systems RUNGIS – TOULOUSE - EUROSAM

JANVIER 2016

Edito : Le nouveau PDG est arrivé !

4e PDG en moins de 8 ans, Mr ADRIAN a rencontré les représentants syndicaux centraux de TR6 lundi 11 janvier. S'il ne maîtrise pas encore tous les rouages de l'entreprise (nos produits industriels, l'historique des relations avec les partenaires sociaux et particularités de certains dossiers, …), il est le **bienvenu en terrain inconnu.**

SUPPer est intervenu notamment afin que les nouveaux contrats entrés en 2015 grâce au travail des équipes du commerce et des projets et à la qualité de réalisation de nos produits **soient l'occasion d'une politique salariale à la hauteur des futurs enjeux de TR6.** SUPPer rappelle que **l'inflation exponentielle et la complexité croissante de nos organisations, processus et outils informatiques constituent des obstacles majeurs à la Qualité de Vie (et) au Travail des salariés.**

N A O : le calendrier

20 janvier : Les statistiques salariales 2015 ont été communiquées et commentées par la Direction.

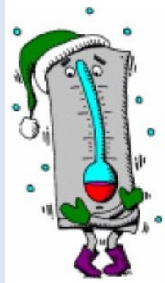
25 janvier : Présentation économique et financière de TR6. Egalement, tour de tables des organisations syndicales pour présenter leurs revendications.

29 janvier et 5 février : réunions de négociations.

➔ **SUPPer propose que toutes les organisations syndicales de TR6 se rencontrent afin de définir et présenter à la Direction une plate-forme de revendications communes.**

Plus l'union syndicale sera forte, plus la négociation permettra d'obtenir une politique salariale à la hauteur de l'attente des salariés de TR6.

Question de température



Depuis un certain temps, nous subissons de fortes variations de températures (à la baisse) dans le bâtiment GENEVE sans qu'une explication ne soit fournie par la Direction. L'ambiance glaciale du lundi 4 janvier 2016 à la reprise du travail (12 à 13 degrés constatés) est mémorable.

En particulier, les salariés sur le 4ème niveau en ont été les victimes toute la journée. Cet incident n'a fait l'objet d'aucune explication de la part de la Direction. Nous restons sur nos interrogations : Incident technique ? Non-respect des engagements du prestataire ICADE en matière de l'heure de remise en fonction du chauffage ?

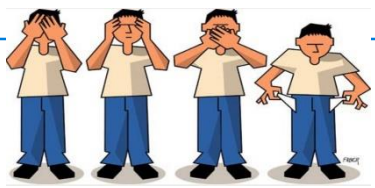
Plus généralement, la question du chauffage et de la trop faible hygrométrie continue à se poser. Le froid est arrivé et les prévisions météo sont hivernales.

De son côté, le CHSCT a évacué cette question qu'il estime résolue alors que, lors de leurs passages dans les open spaces, nos représentants SUPPer sont alertés des nuisances provoquées par le froid et les problèmes occasionnés par la faible hygrométrie.

SUPPer interviendra à nouveau lors des réunions des DP et du CHSCT pour que ces questions ne passent pas à la trappe.

Enquête QVT Rungis SUPPer : Rappel des résultats

- Les principes de rémunération sont-ils clairs ?
  OUI : 42,2 % **NON : 45,7 %**
- Votre salaire correspond-il à vos attentes ?
  OUI : 38,2 % **NON : 49,1 %**
- Les augmentations individuelles sont-elles suffisantes ?
  OUI : 20,2 % **NON : 67,6 %**
- Lors des évaluations, votre travail, vos compétences, sont-ils reconnus ?
  OUI : 57,8 % NON : 27,7 %
- Les syndicats sont-ils efficaces dans les négociations ?
  OUI : 24,9 % NON : 33,5 % NSPP : 41,6 %



Adieu ISILINK, bonjour WAYIN…

Sans explication rationnelle, nous avons appris qu'Isilink n'était plus et qu'on devait changer d'application pour les demandes d'intervention ! Combien cela coûte t'il en temps et énergie perdus ? Sans parler du stress généré.

Nos représentants syndicaux pour Rungis : Thierry COURDACHER - Abbas HASSANALY
Délégué syndical central TR6 : Aïssa DEGUIDA
Abonnez-vous à notre lettre d'infos : **supper.tr6rungis@gmail.com**

A savoir

❖ Caisse Entraide

En principe, il est proposé à tout nouvel arrivant dans TR6 de cotiser à la caisse d'entraide pour 1,22 € par mois (une baguette de pain !).

Moins de 50 % du personnel y cotise.

Cette caisse est gérée par le CE.

Les dossiers anonymes sont présentés par l'assistante sociale en toute discrétion à la commission du CE composée de salariés et au secrétaire du CE qui en est le responsable.

SUPPer propose que tout salarié qui n'y cotise pas encore puisse le faire (nous pouvons vous faire parvenir une feuille d'adhésion).

❖ Solidarité du CE

En complément, un budget spécifique du CE dit de « Solidarité » permet aux salariés concernés de bénéficier d'une aide sociale d'urgence..

Plan de charge 2016

Le plan de charge par domaine a été présenté aux membres du CCE par chaque responsable lors de la réunion du 18 décembre dernier.

SRA : à fin octobre 2015, 800 ETP* et 70 prestataires / intérimaires répartis essentiellement entre Limours et Ymare.

Selon les prises de commandes enregistrées en 2015, le plan de charge est en croissance et solide. Il devrait y avoir une augmentation d'environ 60 ETP.

ADW / AOW TR6 : A fin octobre 2015, 220 ETP répartis essentiellement sur Rungis et Fleury.

Le plan de charge sur 2 années est en croissance et solide. Une augmentation de 30 ETP est prévue à fin 2016. L'équipe de Fleury est actuellement en surcharge.

ATM : A fin octobre 2015, 540 ETP répartis sur Rungis et Toulouse.

Bon niveau de commandes en 2015 et progression attendue en 2016.

La charge a été sous-estimée lors de l'exercice précédent.

Le plan de charge est solide et en croissance. Environ 50 ETP à recruter minimum en fonction des demandes d'expatriation en Australie ou aux USA. Effectif prévisionnel de 590 ETP fin 2016.

Sur Rungis, l'effectif devrait augmenter et se stabiliser sur Toulouse en 2016. Augmentation prévue de la sous-traitance.

FCS / FAS : A fin octobre 2015, 234 ETP et 24 prestataires / intérimaires. Une surcharge est constatée sur les équipes Stratégie et Solutions de Services. Le pic sera confié à de la sous-traitance externe en complément de la sous-traitance interne.

L'activité demande une croissance en effectif d'environ ETP fin 30 ETP fin 2016. Des besoins en transferts de compétences sont nécessaires comme pour ADW et SRA.

Services centraux : L'effectif Qualité est en baisse en particulier sur l'activité ATM.

* Salariés en Equivalent Temps Plein

INFOS DP

❖ Utilisation des nouveaux box individuels dans le Genève

La Direction nous a informés que tous ces boxes sont en libre-service et ne peuvent pas être réservés.

❖ Pas d'évaluation en cas d'absence prolongée

Le formulaire d'entretien peut être suspendu par le RRH si aucune évaluation ne peut être faite.
Seul le travail peut être évalué.

❖ Envoi des arrêts de travail

Ils doivent être envoyés dans les 48 heures à

THALES GLOBAL SERVICES
Service Administration Paie TR6
19-21, avenue Morane Saulnier
78141 VELIZY VILLACOUBLAY

Ou par scan à paie@thalesgroup.com

Changement dans l'équipe de maintenance informatique

Suite au changement de prestataire, une nouvelle équipe est arrivée réduite par rapport à l'équipe précédente. C'est encore Ambition boost qui frappe ?

Les salariés prestataires n'y sont pour rien mais les conséquences pour nos équipes pourraient se faire ressentir sur la qualité de services et générer du temps perdu pour les salariés de TR6.

Pour recevoir nos infos régulièrement, abonnez-vous à notre lettre d'info en envoyant un email à
supper.tr6rungis@gmail.com