



Egalité

Proximité

Diversité

Indépendance

Solidarité

Pluralisme

Transparence

Syndicat Unitaire et Pluraliste du Personnel de THALES



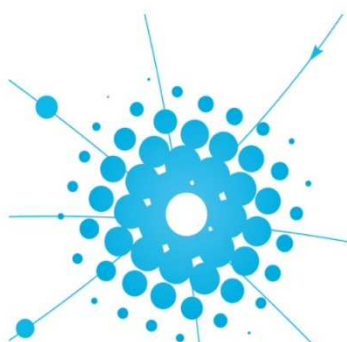
SUPPer,
le syndicat qui nous donne le pouvoir d'agir



Pour ne pas être seul mais dans un réseau de solidarité, échanger des idées, construire des revendications et défendre l'intérêt collectif et individuel des salariés

ELECTIONS PROFESSIONNELLES THALES LAS RUNGIS TOULOUSE EUROSAM

25 & 26 SEPTEMBRE 2019



SUPPer,

UNE DYNAMIQUE CONSTRUCTIVE ET FAVORABLE AU DIALOGUE SOCIAL.

Par la volonté des salariés, SUPPer est représenté dans le Groupe THALES

- **A THALES LAS France, SUPPer est présent et représentatif** sur les sites de Rungis/Toulouse, Elancourt, Massy, Fleury, Limours et Blagnac.

SUPPer est adhérent à l'Union Syndicale **Solidaires**

Créé en 1993 à Thomson-CSF Malakoff par des salariés qui ne se retrouvaient pas dans les syndicats CFTD – CFTC – CGC – CGT – FO. SUPPer est présent dans les sociétés Thales DMS, LAS et AVS

Une organisation non-hiérarchisée et en réseau

- Les Organisations Syndicales traditionnelles de Thales sont organisées sur un mode hiérarchique, un mode pyramidal avec à sa tête une autorité capable d'imposer sa volonté, même de temps à autre contre l'avis de sa base militante.
- **Nos sections syndicales Thales sont autonomes avec un conseil syndical doté d'une coordination au niveau du Groupe Thales.**
- Nos décisions et revendications tiennent compte de nos échanges avec les salariés et parfois de nos enquêtes sur le terrain.

Jeunes embauchés, vous êtes l'avenir de THALES LAS et aussi celui du **renouveau syndical**.

Contrairement à d'autres pays européens, nos recruteurs se montrent frileux face aux nouveaux diplômés. Dans Thales, SUPPer a dénoncé la lourdeur de nos recrutements et obtenu la simplification des procédures. Nous **agissons pour l'embauche des apprentis**.

La qualité de l'intégration dans les équipes, l'évolution de carrière et salariale, l'attractivité du CE et la restauration d'entreprise sont parmi nos thèmes de revendications.

❖ **Avec SUPPer on se donne le pouvoir d'agir !**

Une indépendance qui n'est pas un simple slogan

- Toutes nos ressources proviennent uniquement des cotisations des syndiqués et sympathisants.
- SUPPer affiche des positions marquées en faveur de l'égalité, des droits sociaux, de la liberté de penser et de la laïcité, nous sommes indépendants des partis politiques et autres obédiences ou organisations religieuses.

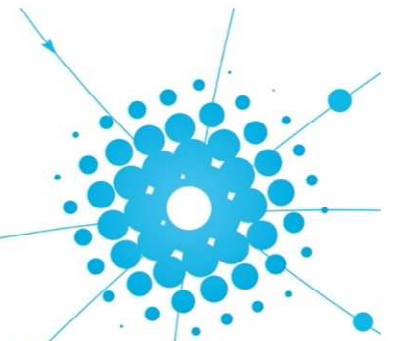
Un syndicat en croissance et riche en diversité

- Alors que l'on parle de désaffection du syndicalisme, **vous êtes plus nombreux chaque année à rejoindre SUPPer.**
- Une nouvelle dynamique qui propose un cadre favorable à la participation de tous et qui laisse la place à la créativité de chacun.
- **Une équipe diversifiée** qui couvre l'ensemble des domaines et fonctions de l'entreprise. Assistanat, commerce, stratégie, marketing, communication, finance, développement logiciel, ingénierie système, safety.
- **Les élus et mandatés SUPPer sont aguerris aux enjeux sociaux** de l'entreprise. Vos élus sont motivés et expérimentés, ils agissent pour la reconnaissance de notre savoir-faire au travail et le maintien de l'emploi.

SUPPer,

DES IDEES A DEFENDRE

SUPPer n'est pas animé du seul objectif d'être élu, autant le dire nous ne sommes pas un syndicat « opportuniste », **nous avons des préférences** en matière de gestion du CE et de politique sociale **différentes à défendre.**



Donnez à SUPPer une plus forte représentativité

En votant pour les futurs élus au CSE vous ne voterez pas uniquement pour la gestion des Activités Socio Culturelles et Sportives (ASC). **Elire un titulaire c'est aussi élire un représentant vigilant et persévérant pour défendre l'emploi et les conditions de travail des salariés.**

Un cadre d'actions propice à la participation de tous

Notre engagement depuis une dizaine d'années repose sur cinq piliers: La formation d'un **réseau de solidarité et d'entraide**, l'**échange** et l'**élaboration des revendications avec les salariés**, la **représentation syndicale** et la **négociation** avec la direction.



Baromètre QVT SUPPer
Indice de satisfaction 2018
59,7 %

Notre programme pour le CSE

- La future Commission Santé, Sécurité et Conditions de Travail (CSSCT), devra rompre avec les pratiques actuelles du CHSCT. Elle devra faire des enquêtes de terrain et des actions de prévention pour l'amélioration des conditions de travail.
- Vos « représentants de proximité » SUPPer transmettront les demandes des salariés au bon niveau dans les commissions du CSE.
- Rompre avec la politique de gestion « hôtelière » des moyens du Comité d'Etablissement pour un retour à la pluralité des idées et une gestion démocratique de l'argent des salariés.
- Négociations et signatures d'accords « gagnant-gagnant », jamais d'accords régressifs. Vos représentants SUPPer seront une force de propositions dans les négociations.
- Rééquilibrer le rapport de force face à la direction, **il est donc vital pour les salariés de LAS d'être défendus par des représentants exigeants.**



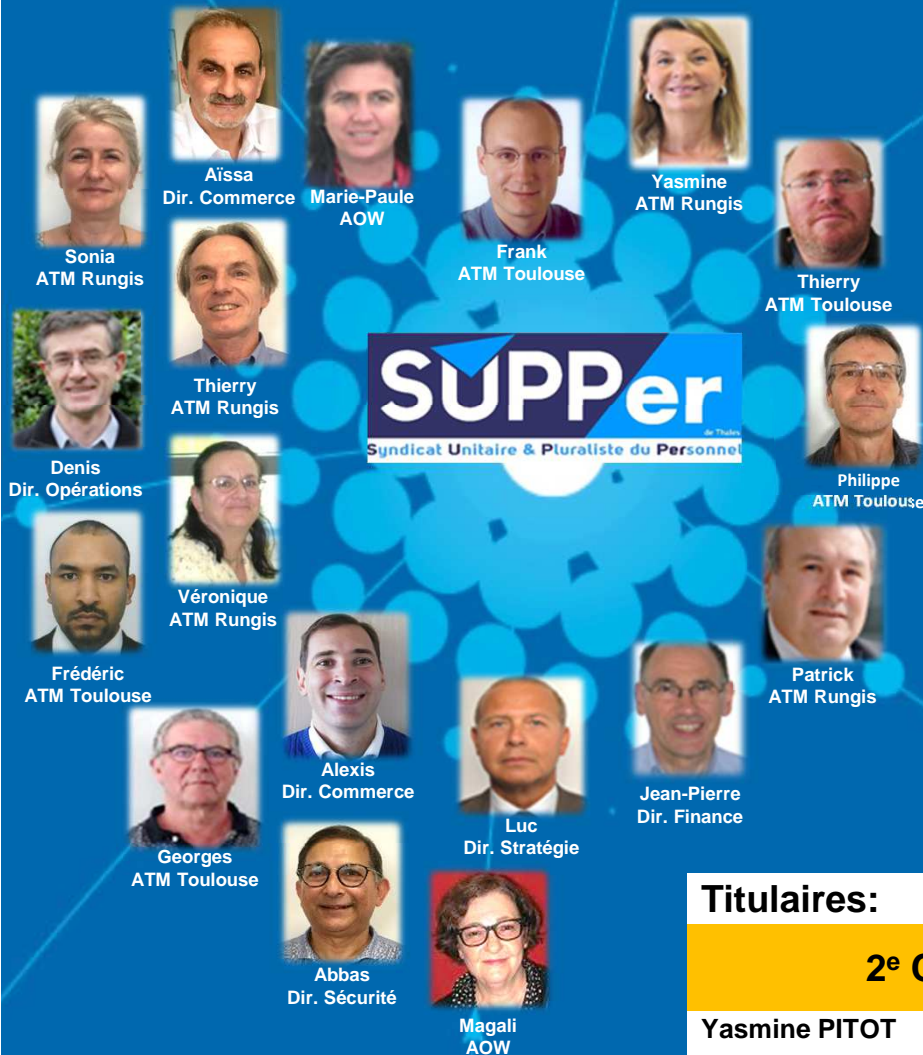
Bilan des actions avec les salariés

- La grande enquête annuelle sur la Qualité de Vie au Travail (QVT). **SUPPer est le seul syndicat à avoir mis en place un baromètre de satisfaction sur vos conditions de travail.** Depuis 2015, c'est en moyenne 300 salariés qui participent à l'enquête.
- **Traitement des alertes** en discriminations et dossiers individuels de salariés (souffrance au travail, évolution de carrière, conditions de travail).
- **Forums** d'échanges thématiques (QVT, Salaires, Egalité Femmes/Hommes, Outils de Travail, etc.) périodiques à Rungis et Toulouse.
- **Tracts et SUPPinfo** (Mensuels d'Actualité Sociale de l'entreprise).
- Fiches « **Points de repères** » (les instances du personnel, les accords Groupe, la retraite, etc.).



Vos candidat-e-s

Nos différences sont notre force: Une équipe diversifiée qui couvre l'ensemble des domaines et fonctions de l'entreprise. Assistanat, commerce, stratégie, marketing, communication, finance, développement logiciel, ingénierie système, safety



« Ce qui est fait pour nous, sans nous, est fait contre nous »

Nelson Mandela



<http://www.supper.org>

las.rungis-toulouse@supper.org

Titulaires:	Suppléant-es:
2^e Collège - Mensuels	
Yasmine PITOT Jean-Pierre LABORDE	Jean-Pierre LABORDE Magali ROUX
3^e Collège - Ingénieurs et Cadres	
Aïssa DEGUIDA Sonia LIVA Thierry COURDACHER Marie-Paule PELLOUX Frank ROUSSEL Véronique RIBE Alexis MAINGARD Laurence LECLERE Denis CREVEAU Thierry LAROUMES Philippe LE BRUN Luc DINI Patrick LEFEVRE Frédéric VALIN Abbas HASSANALY Georges GRUDOV	Frank ROUSSEL Marie-Paule PELLOUX Thierry LAROUMES Véronique RIBE Luc DINI Laurence LECLERE Thierry COURDACHER Sonia LIVA Aïssa DEGUIDA Alexis MAINGARD Frédéric VALIN Philippe LE BRUN Denis CREVEAU Patrick LEFEVRE Georges GRUDOV Abbas HASSANALY